

# Informace uchazečům o brigády u agentury práce JOB-centrum Ostrava, s.r.o.

Platí od 1.1.2018

## 1. Věkové omezení dle Zákoníku práce pro osoby mladší 18-ti let

Zákoník práce v § 79 stanovuje, že **délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí překročit u zaměstnanců mladších 18 let (typicky středoškoláci a učni) u všech zaměstnavatelů celkem 40 hodin týdně s tím, že délka směny v jednom dni nesmí přesáhnout 8 hodin.** Mladiství také **nesmí dělat přesčasy a nesmí na noční práce.** Podmínkou nástupu do práce je **věk min. 15 let a ukončení školní docházky.** Zákoník práce však klade spousty omezení osobám do 16-ti let věku (a nazývá je ochranou), proto je pracovních míst pro ně naprosté minimum. Mezi 16-18. rokem věku je brigád pro ně jen desetina z celkové nabídky.

## 2. Konec omezení pro cizince mimo země EU i zdravotně postižené dle Zákona o zaměstnanosti

Od 1.8.2017 Zákon o zaměstnanosti v § 66 sice **umožnil agentuře práce zaměstnávat a dočasně přidělovat osoby, kterým byla vydána pro práci v ČR zelená karta, modrá karta nebo uděleno pracovní povolení, tj. cizince ze zemí mimo EU,** ale jiné zákony neumožňují agentuře práce vyřídit cizinci povolení k dočasnému přidělování v ČR. Proto je nyní nelze zaměstnat.

Od 1.1.2015 **může agentura práce opět zaměstnávat osoby se zdravotním postižením**, tj. osoby pobírající invalidní důchod.

## 3. Možnost práce současně se zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání na ÚP

Od 1.8.2017 uchazeč o zaměstnání na Úřadu práce **nesmí uzavřít Dohodu o provedení práce.** Úřad práce by ho sankčně vyřadil z evidence. Od 1.1.2018 si každý uchazeč o zaměstnání na Úřadu práce může u JOB-centra vydělat brigádně **na Dohodu o pracovní činnosti max. 6.100,- Kč hrubého měsíčně, tj. max. polovinu minimální mzdy.** Jen tak může být současně evidován na Úřadu práce a tím mít hrazeno povinné zdravotní pojištění státem. Výdělky dosažené u několika zaměstnavatelů v průběhu 1 měsíce se sčítají a překročení si musí hlídat brigádník sám.

**Nejpozději v den nástupu na brigádu je brigádník povinen Úřadu práce doložit Dohodu o pracovní činnosti, po skončení měsíce také výši výdělku. Na dobu, kdy má uchazeč o zaměstnání uzavřenu Dohodu v rámci přívýdělku, se mu pozastavuje výplata podpory v nezaměstnanosti.** Pokud chce podporu začít znovu pobírat, musí DPČ ukončit a uvědomit o tom Úřad práce.

## 4. Evidence odpracované doby pro účely poskytování podpory v nezaměstnanosti

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má osoba, která **v posledních 2 letech před zařazením do evidence ÚP vykonávala zaměstnání alespoň po dobu 12 měsíců** (studenti 6 měsíců). Za výkon zaměstnání **se považuje** pouze takové zaměstnání, ze kterého bylo odváděno sociální pojištění a některé náhradní doby (např. péče o děti do 4 let, ap.). Za výkon zaměstnání **se nepovažuje práce na Dohodu o provedení práce**, jen na Dohodu o pracovní činnosti s výdělkem nad 2.500,- Kč měsíčně.

## 5. Sociální dávky a dávky státní sociální podpory

Příjem získaný od JOB-centra **ovlivňuje nárok na dávky státní sociální podpory** (přídavky na dítě, příspěvek na bydlení, dávky v hmotné nouzi, apod.) a je Vaše povinnost tento **příjem priznat.**

**Ženy na mateřské a rodičovské dovolené si mohou vydělávat neomezeně, aniž ztratí nárok na výplatu mateřské či rodičovského příspěvku.**

## 6. Zdravotní pojištění, sociální pojištění, nemocenská, důchody

Zaměstnání u JOB-centra **na Dohodu o provedení práce nepodléhá sociálnímu (nemocenskému) pojištění, ani zdravotnímu pojištění. Nevzniká nárok** na dávky nemocenského pojištění, dovolenou na zotavenou a odpracovaná doba se nezapočítává jako doba zaměstnání rozhodná pro stanovení nároku na podporu v nezaměstnanosti. **Pokud nejste zdravotně pojištěni jinak** (v jiném zaměstnání, student, žena na mateřské, důchodce atp.) **musíte se přihlásit na své zdravotní pojišťovně povinně jako samoplátce a platit si povinně zdravotní pojištění sami. Činí 1.647,- Kč/měsíc.**

**Podmínky u Dohody o pracovní činnosti se liší dle výše měsíčního výdělku:**

- pokud výdělek bude nižší než 2.500,- Kč měsíčně, nepodléhá sociálnímu (nemocenskému) pojištění, ani zdravotnímu pojištění. Nevzniká Vám nárok na dávky nemocenského pojištění, dovolenou na zotavenou a odpracovaná doba se nezapočítává jako doba zaměstnání rozhodná pro stanovení nároku na podporu v nezaměstnanosti. Platí pro Vás totéž, jako u Dohody o provedení práce.
- pokud výdělek bude vyšší než 2.500,- Kč měsíčně, bude podléhat sociálnímu a zdravotnímu pojištění dle platných předpisů ve výši minimálně 11 % z hrubé mzdy.

## 7. Daň z příjmu

**Všechny mzdy u brigád JOB-centra jsou uváděny v hrubé mzdě. Daň z příjmu činí u Dohody o provedení práce 15% z hrubé mzdy.** Pokud podepíšete Prohlášení k dani, bude Vám sražená daň ze mzdy vrácena po skončení roku 2018. Požádat o vrácení daně můžete u JOB-centra od 15.ledna 2019 do 15.února 2019. Není výhodné žádat o slevy na dani již v průběhu roku, protože byste neobdrželi maximální možnou částku vrácené daně. Pokud Prohlášení k dani u JOB-centra nepodepíšete, daň Vám může být vrácena finančním úřadem po podání daňového přiznání.

**Daň z příjmu činí u Dohody o pracovní činnosti 15% z tzv. superhrubé mzdy.** Pokud podepíšete Prohlášení k dani s žádostí o uplatnění slevy na dani, daň z příjmu platit nebudete. Je pro Vás výhodné slevu uplatnit. Pokud Prohlášení nepodepíšete, bude Vám stržena daň z příjmu. Ta Vám může být po skončení roku při splnění daných podmínek vrácena prostřednictvím podaného daňového přiznání.

## Vzorový příklad zdanění mzdy od 1.1.2018 u agentury práce JOB-centrum Ostrava, s.r.o.

Při brigádách u JOB-centrum Ostrava na Dohodu o provedení práce pro Vás není výhodné žádat o slevy na dani a daňové zvýhodnění na děti již v průběhu roku, protože byste neobdrželi maximální možnou částku vrácené daně.

### Dohoda o provedení práce, podepsané prohlášení, slevy uplatněné po skončení roku

|   |   |
|---|---|
| <b>Měsíční hrubá mzda</b>                 | <b><u>10.000,- Kč</u></b> (100,- Kč / hod.) |
| Daň 15% zálohová                          | 1.500,- Kč <sup>*)</sup>                    |
| Měsíční čistá mzda                        | 8.500,- Kč (85,- Kč / hod.)                 |
| <b>Měsíční čistá mzda po vrácení daně</b> | <b>10.000,-Kč (100,- Kč / hod.)</b>         |

<sup>\*)</sup> Poznámka: z důvodu zaokrouhlení základu daně a daně se výpočet skutečné mzdy může od tohoto příkladu mírně lišit.

Pokud podepíšete Prohlášení k dani z příjmu, bude Vám sražená zálohová daň po ukončení roku 2018 na základě Vaší žádosti v roce 2019 vrácena.

**Žádost o vrácení daně, pokud bylo JC Vaším posledním zaměstnavatelem v roce 2018, musíte podat na JC v termínu od 15.1.2019 do 15.2.2019.**

Pokud JC nebylo Vaším posledním zaměstnavatelem v roce 2018, bude Vám daň vrácena prostřednictvím jiného zaměstnavatele nebo finančním úřadem.

Při brigádách u JOB-centrum Ostrava na Dohodu o pracovní činnosti je pro Vás výhodné žádat o slevy na dani a daňové zvýhodnění na děti již v průběhu roku, dostanete v daném měsíci vyšší čistou mzdu.

### Dohoda o pracovní činnosti, podepsané prohlášení, slevy uplatněné v měsíci

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Měsíční hrubá mzda</b>         | <b><u>10.000,- Kč</u></b> (100,- Kč / hod.) |
| Pojistné 11% zdravotní a sociální | 1.100,- Kč                                  |
| Daň 15% zálohová po slevě         | 0,- Kč <sup>*)</sup>                        |
| <b>Měsíční čistá mzda</b>         | <b>8.900,- Kč (89,- Kč / hod.)</b>          |

<sup>\*)</sup> Poznámka: daň z příjmu je nenulová už od cca 11.000,- Kč a výše.