

Informace uchazečům o práci u agentury práce JOB-centrum Ostrava, s.r.o.

Platí od 01.01.2022

1. Věkové omezení dle Zákoníku práce pro osoby mladší 18-ti let

Zákoník práce v § 79 stanovuje, že **délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí překročit u zaměstnanců mladších 18 let (typicky středoškoláci a učni) u všech zaměstnavatelů celkem 40 hodin týdně s tím, že délka směny v jednom dni nesmí přesáhnout 8 hodin.** Mladiství také **nesmí dělat přesčasy a nesmí na noční práce.** Podmínkou nástupu do práce je **věk min. 15 let a ukončení školní docházky.** Zákoník práce však klade spousty omezení osobám do 16-ti let věku (a nazývá je ochranou), proto je pracovních míst pro ně naproste minimum. Mezi 16-18. rokem věku je pro ně jen desetina z celkové nabídky prací.

2. Omezení pro cizince mimo země EU a nutná znalost češtiny/slovenštiny u cizinců ze zemí EU

JOB-centrum Ostrava, jako agentura práce, nezaměstnává cizince ze zemí mimo EU. Firmy je neobjednávají, každý uchazeč o práci musí mluvit plynule česky/slovensky. Pokud jde o cizince ze zemí EU, musí mluvit plynule česky/slovensky, jinak se ve firmě nedomluví.

3. Možnost práce současně se zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání na ÚP

Uchazeč o zaměstnání na Úřadu práce **nesmí uzavřít Dohodu o provedení práce.** Úřad práce by ho sankčně vyřadil z evidence. Uchazeč o zaměstnání na Úřadu práce může u JOB-centra uzavřít **Dohodu o pracovní činnosti. Na tuto dohodu si může vydělat max. 8.100,- Kč hrubého měsíčně, tj. max. polovinu minimální mzdy (minimální mzda v roce 2022 je 16.200,- Kč).** Jen tak může být současně evidován na Úřadu práce a tím mít hrazeno povinné zdravotní pojištění státem. Výdělky dosažené u několika zaměstnavatelů v průběhu 1 měsíce se sčítají a překročení si musí hlídat uchazeč sám.

Nejpozději v den nástupu do práce je uchazeč povinen Úřadu práce doložit Dohodu o pracovní činnosti, po skončení měsíce také výši výdělku. Na dobu, kdy má uchazeč o zaměstnání uzavřenu Dohodu v rámci přivýdělku, se mu pozastavuje výplata podpory v nezaměstnanosti. Pokud chce podporu začít znovu pobírat, musí DPČ ukončit a uvědomit o tom Úřad práce.

4. Evidence odpracované doby pro účely poskytování podpory v nezaměstnanosti

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má osoba, která v **posledních 2 letech před zařazením** do evidence ÚP vykonávala zaměstnání **alespoň po dobu 12 měsíců** (studenti 6 měsíců). Za výkon zaměstnání se považuje pouze takové zaměstnání, ze kterého bylo odváděno sociální pojištění a některé náhradní doby (např. péče o děti do 4 let, ap.). Za výkon zaměstnání se **nepovažuje práce na Dohodu o provedení práce, jen na Dohodu o pracovní činnosti nebo Pracovní smlouvu s výdělkem nad 3.500,- Kč měsíčně.**

5. Sociální dávky a dávky státní sociální podpory

Příjem získaný od JOB-centra **ovlivňuje nárok na dávky státní sociální podpory** (přídavky na dítě, příspěvek na bydlení, dávky v hmotné nouzi, apod.) a je Vaše povinnost tento **příjem přiznat.**

Ženy na mateřské a rodičovské dovolené si mohou vydělávat neomezeně, aniž ztratí nárok na výplatu mateřské či rodičovského příspěvku.

6. Zdravotní pojištění, sociální pojištění, nemocenská, důchody

Zaměstnání u JOB-centra **na Dohodu o provedení práce nepodléhá sociálnímu (nemocenskému) pojištění, ani zdravotnímu pojištění. Nevzniká nárok** na dávky nemocenského pojištění, dovolenou na zotavenou a odpracovaná doba se nezapočítává jako doba zaměstnání rozhodná pro stanovení nároku na podporu v nezaměstnanosti. **Pokud nejste zdravotně pojištěni jinak** (v jiném zaměstnání, student, žena na mateřské, důchodce atp.) **musíte se přihlásit na své zdravotní pojišťovně povinně jako samoplátce a platit si povinně zdravotní pojištění sami ve výši 2.187,- Kč měsíčně.**

Podmínky u Dohody o pracovní činnosti a Pracovní smlouvy se liší dle výše měsíčního výdělku:

- pokud výdělek bude **nižší než 3.500,- Kč měsíčně, nepodléhá** sociálnímu (nemocenskému) pojištění, ani zdravotnímu pojištění. Nevzniká Vám nárok na dávky nemocenského pojištění, dovolenou na zotavenou a odpracovaná doba se nezapočítává jako doba zaměstnání rozhodná pro stanovení nároku na podporu v nezaměstnanosti. **Platí pro Vás totéž, jako u Dohody o provedení práce.**
- pokud výdělek bude **vyšší než 3.500,- Kč měsíčně, bude podléhat** sociálnímu a zdravotnímu pojištění dle platných předpisů ve výši minimálně 11 % z hrubé mzdy. **Zdravotní pojištění si v daném měsíci pak nemusíte platit jako samoplátce.**

7. Daň z příjmu

Všechny mzdy u prací na JOB-centru jsou uváděny v hrubé mzdě. Daň většinou neplatíte, pokud podepíšete Prohlášení k dani a uplatníte slevy na dani. Toto Prohlášení však nelze podepsat v rámci jednoho měsíce u více zaměstnavatelů. Pak je daň 15% a vypočítává se od roku 2021 jen z hrubé mzdy, superhrubá mzda byla zrušena.