

Příloha č. 2

Profily vítězů a finalistů

Podnikatelé roku 2010:

Adam, Mariusz a Valdemar Walachové, WALMARK, a.s.

Nezačít pro revoluci podnikat bylo pro bratry Walachovy nemyslitelné. „Věděli jsme, že je tu teď poprvé šance dělat něco samostatně a po svém. Měli jsme obrovskou chuť a vůbec jsme se nebáli, že to špatně dopadne – říkali jsme si, že přinejhorším začneme znovu. Byli jsme tři a v tom jsme viděli naši sílu.“

Firmu WALMARK zakládali s cílem podnikat v počítačích, ale s otevřením trhů zjistili, že se dá obchodovat naprosto se vším. Nikdy ale nechtěli být jen obchodníci, kteří vozí zboží tam a zpět. Jejich cílem bylo vždy dodávat i nějakou přidanou hodnotu a proto vybudovali vlastní výrobní závody v Česku i na Slovensku. V rámci firmy WALMARK tak založili divizi nápojů (značka Relax), farmaceutickou (obchoduje a vyrábí především doplňky stravy a léky) a třetí byla divize zemědělských produktů. Hnacímotorem však byla vize stát se největší firmou v oblasti doplňků stravy v regionu střední a východní Evropy a proto se rozhodli soustředit jen na farmaceutickou divizi. Došlo k prodeji nápojové divize (značky Relax), utlumení zemědělské divize a veškerá činnost a finance se soustředily na posílení farmaceutické divize a dalších investic do výroby potravinových doplňků a léčiv. Od Martánek po Proenzi – portfolio jejich výrobků čítá na 300 položek. Dnes má WALMARK dceřiné společnosti v osmi evropských zemích a exportuje do dalších více než třiceti zemí – celá skupina dosahuje ročního obrátu ve výši 100 milionů EUR.

Technologický podnikatel roku 2010:

Václav Muchna – Y Soft Corporation, a.s.

Václav Muchna byl typické „počítačové dítě“ – první programy tvořil už na základní škole. Protože si nedovedl představit, že by měl mít šéfa, od začátku pracoval sám za sebe, nejdřív při škole, pak v roce 2000 založil se společníkem IT firmu Y Soft. Po třech letech nastal zásadní zlom, kdy si při řešení netradičního problému pro firmu Kyocera uvědomil, že síla je právě v originálních technických řešeních. Na základě toho vytvořil novou firemní strategii a od té doby se soustřeďuje na rozvíjení původního řešení, které umožňuje individuální identifikaci uživatele tiskáren, zabezpečení jejich tisků a sledování nákladů na tisk nezávisle na dané tiskárně a na tvorbu dalších nových a inovativních aplikací. Jako první na světě přišli s novým

řešením jak zabezpečit a účtovat tisky na Cloud platformě, díky kterému se jim daří prosazovat se i v tak zabezpečených oborech jako jsou banky či armáda. Muchnovou vizí je vybudovat silnou českou globální firmu se sídlem v Česku. Firma má dnes pobočky na čtyřech kontinentech, plánuje expanzi v Rusku, Indii, Latinské Americe a spolupracuje se všemi významnými světovými výrobci tiskáren a skenovacích zařízení. Vlastní několik unikátních a originálních řešení, která jí umožňují pohybovat se na globálním trhu.

Václav Muchna věří, že úspěch v podnikání není o štěstí. Respektive, že štěstí je potřeba, ale potká každého, kdo je ochoten jej dostatečně dlouho a dostatečně intenzivně hledat. Baví jej řízení a motivace lidí, ve volném čase – protože v práci hodně cestuje – se snaží být zejména doma. Ze sportů se věnuje lyžování a potápění.

Sociálně prospěšný podnikatel roku 2010:

Pavel Křížek, Ochrana fauny České republiky o.s.

Jako dítě z myslivecké rodiny se Pavel Křížek od dětství zajímal o přírodu a vytvářel si k ní každodenní praktický vztah. Ve školních letech se pravidelně úspěšně zúčastňoval biologických a přírodovědných soutěží a olympiád. Kvůli vážnému onemocnění, které mu zabránilo vystudovat, byl následně uznán plně invalidním. Od té doby se svému celoživotnímu hobby začal věnovat naplno. Od roku 1990 se podílel na organizování hlídání hnízd rarohů velkých na západním Slovensku proti jejich nelegálnímu vybírání. Od roku 1992 působil v českém svazu ochránců přírody. Projekt Ochrana ptáků před elektrickým vedením získal v roce 1996 ocenění za Ekologický projekt roku a v dalším roce byl oceněn v Budapešti nadací Environmental Partnership for Central Europe. V roce 1998 založil Pavel Křížek ve spolupráci s ornitology, myslivci a ochránáři novou organizaci Ochrana fauny ČR, nezávislou na ČSOP. S pomocí přátel vybudovali ze zdevastovaného areálu ve Voticích záchrannou stanici pro volně žijící živočichy. Cenu ministra životního prostředí 2001 získal za soustavnou praktickou práci při ochraně dravců a sov. Byl iniciátorem a spoluautorem kontroverzní naturalisticky pojaté výstavy „Světlo pro Prahu“, která patří mezi nejúspěšnější výstavy v historii Národního muzea. Poukazovala na negativní vliv venkovního elektrického vedení na ptačí populace. Výstava pak byla prezentována na různých atraktivních místech v ČR i v zahraničí a shlédlo ji okolo 250.000 lidí. Změnila legislativu, technologie v energetice, napomohla spolupráci mezi energetiky a ornitology a donutila politiky konat. Za tuto aktivitu obdržel cenu japonské nadace Sasakawa a od čtenářů nakladatelství Vltava – Labe Press cenu Oskar za lidskost a statečnost.

Za 13 let existence organizace Ochrana fauny mnohonásobně přibýlo výjezdů pro zraněná zvířata, jejich počet přijatých k léčení, rozšířila se spolupráce s městy, obcemi, školami. Nárůst návštěvnosti si vyžádal vybudování většího přednáškového sálu a výstavních prostor. Rozšíření poboček do Tábora a Příbrami v roce 2010 bylo logickým vyústěním zájmu velkých měst o zřízení center ekologické výchovy. Ale ten největší krok čeká Pavla Křížka a jeho spolupracovníky právě nyní v roce 2011 otevřením dvou nových poboček. Investicí bezmála 60 milionů Kč bude na závěr roku dostavěn areál Centrum ochrany fauny ČR Hrachov u Slapské přehrady, který bude jedním z nemodernějších zařízení na ochranu zvířat v ČR. Druhá pobočka vzniká v kongresovém centru Farma Čapí hnízdo. Po jejich dokončení se chce Pavel Křížek zaměřit na projekty druhové ochrany a zřizování firemních rezervací v zájmu přírody.

Finalisté:

Martin Hrdlička – Hrdlička spol.s r.o.

O založení rodinné firmy přemýšlel Martin Hrdlička již od studentských let. Jeho otec Miroslav Hrdlička vystudoval v r. 1953 geodézii, které se plně věnoval po celý život. Oba tak hned po sametové revoluci založili jednu z prvních soukromých geodetických kanceláří v České republice. První zakázky získali v Německu, poté i mezi českými zákazníky. S postupným rozvojem se jim podařilo dosáhnout špičkového technického vybavení a následně přejít – jako jedni z prvních v České republice ke komplexnímu digitálnímu zpracování geodetických prací. Právě v komplexnosti služeb, které dnes zasahují i mimo geodézii jako např. mapový server MAWIS a projektování, vidí Martin Hrdlička největší konkurenční výhody své firmy. Skupina Hrdlička Group, kterou dnes tvoří 5 společností, se prosadila na českém i evropském trhu a do budoucna počítá s další expanzí. Martin Hrdlička si dobře uvědomuje, že pro firmu jsou klíčoví kvalitní zaměstnanci. Své spolupracovníky se snaží nadchnout a nakazit je svým nadšením. Za důležité vlastnosti podnikatele považuje pracovitost, bojovnost a férovost. Sám si dobývá energii především v rodinném kruhu s manželkou a se svými pěti dětmi, mezi jeho koníčky patří cestování, příroda a ornitologie.

Miroslav Jakubec – SERVIS CLIMAX a.s.

Impulzem k podnikání byla pro Miroslava Jakubce nutnost uživit rodinu a také nespokojenost s nadřízenými v tehdejší práci. Začal s kolegou na živnostenský list jako montér těsnění oken a dveří. Práce se jim dařila, neustále přibývaly zakázky, které je donutily přijmout první zaměstnance. Aby vyrovnali sezónnost poptávky, přibrali si montáž žaluzií a když zjistili, že jejich dodavatel není flexibilní v termínech a nezvládá kvalitu, pustili se do výroby sami. Dnes je firma SERVIS CLIMAX nejvýznamnějším českým výrobcem a exportérem stínících techniky s půlmiliardovým obratem a stále sídlí ve Vsetíně, kde dává práci přibližně 300 lidem.

Velký důraz klade na dobrou firemní kulturu, správnou motivaci lidí, kteří jsou podle něj klíčem k jakémukoli úspěšnému podnikání. Prioritou firmy je kvalita a dobrá pověst; podle Miroslava Jakubce je to i tím, že vždy dělají víc než jen musí a zákazník je na prvním místě.

Miroslav Jakubec říká, že vždy obdivoval firmy, které existují po generace. Jeho vizí je dlouhodobé budování společnosti tak, aby rostla a stala se váženou na evropském trhu.

Prostor pro posilování podílu v sousedních zemích je stále ještě obrovský. Relaxuje sportem a zejména časem stráveným se syny v přírodě.

Karel Majzlík – ELFE, s.r.o.

Když začal Karel Majzlík v devadesátých let podnikat, měl už za sebou dlouholeté zkušenosti s řízením strojírenské výroby. Právě zkušenosti a tým odborníků by dnes označil za klíčové pro úspěšný rozjezd a rozvoj své společnosti ELFE, která se od roku 1993 zaměřuje na strojírenskou výrobu především pro zahraniční trhy. V současnosti se firma orientuje zejména na velké výrobky kolem 40 tun s vysokou technologickou náročností a ve špičkové kvalitě. Přestože oblast strojírenství zasáhla globální ekonomická krize velmi výrazně a firmy se musely vyrovnávat se snížením počtu a objemu zakázek a nižší rentabilitou produkce, Karel Majzlík se zaměřil na další rozvoj podniku. V posledních třech letech společnost investovala do nových provozních hal a technologií, což se pozitivně projevilo nárůstem obrátu firmy doprovázeným zvýšením rentability produkce. Karel Majzlík, jehož podnikatelským vzorem je Henry Ford, si při řízení společnosti i v samotném podnikání nejvíce cení serióznosti a spravedlivého přístupu. Ve volném čase se nejraději věnuje rodině, ale také turistice, myslivosti a lyžování.

Petr Pejchal – PKS HOLDING a.s.

V roce 1994 převzal stavební firmu, ze které se společníkem vytvořili v roce 1996 skupinu 3 společností. Dnes tvoří PKS HOLDING 9 firem, šest z nich je orientováno na stavební trh, tři působí v jiných oblastech. Generální dodávka staveb, výrobce oken a dveří, architektonická a projekční kancelář, výrobce betonových směsí, developerská a investiční společnost, obchodní centrum, regionální výrobce elektrické energie z přírodních obnovitelných zdrojů, a kongresový hotel. Dceřiné společnosti skupiny jsou specializovány na svůj obor podnikání a mají při své činnosti výraznou míru samostatnosti. Ředitelé dceřiných společností mají vysokou odpovědnost, ale i pravomoci pro samostatné rozhodování. Petr Pejchal je přesvědčen, že pro zákazníky je jeho firma zajímavá právě svojí specializací i komplexností zároveň. Tím dokáže uspokojit požadavky zákazníků speciální dodávkou služeb jedné dceřiné společnosti nebo poskytnout komplexní dodávku spojením kapacit a odborností všech firem skupiny. Pro holding je podle něho velmi důležitý výběr managementu. Klíčová je zejména silná osobnost

na pozicích ředitelů dceřiných společností. Ta dokáže maximálně zvýšit potenciál dané společnosti a společně pak celé skupiny firem. Petr Pejchal upřednostňuje dlouhodobou vizi před krátkodobým efektem a dbá na ekonomickou a finanční stabilitu svých firem a promyšlené investice. Díky tomu jsou jeho společnosti zákazníky pozitivně přijímány. V podnikání ctí slušnost, dodržení daného slova, pracovitost a osobní přístup. Má rád lidi s ambicemi. I když je pro něj práce zároveň i koníčkem, nepovažuje se za workoholika a víkendy si rezervuje pro svou rodinu. Ve volném čase se také rád věnuje cestování, cyklistice, lyžování a fotografování.

Vladimír Vyhlídal – Pars komponenty s.r.o.

V roce 1997, kdy došlo k dělení ČKD Vagónky, se Vladimír Vyhlídal rozhodl se společníky navázat na více než stoletou historii podniku. Odkoupili know-how na výrobu vagónových komponentů a založili společnost Pars Komponenty. V začátcích mu pomohla zejména znalost oboru i firmy, ve které se vyučil a začínal jako soustružník. Jeho společnost se zabývá vývojem a výrobou komponentů pro dopravní prostředky. Vladimír Vyhlídal vidí budoucnost firmy především ve výrobě automatických i poloautomatických dveřních systémů a sortimentu plošin pro hendikepované občany. Do budoucna by si přál, aby jeho společnost patřila mezi přední výrobce komponentů hromadné dopravy a vyvážela na různé světové trhy. Chtěl by expandovat za hranice EU, do Kanady, Ruska atd. Je hrdý na to, že společnost neudělala žádnou zbytečnou investici, vše mělo svůj přínos. Před konkurencí mají náskok zejména díky flexibilitě, komplexnosti a nadstandardním službám. Těší ho, že na chodu firmy se podílejí i obě jeho děti. Odpočívá při golfu, lyžování, cyklistice, energii mu dobíjí také vnoučata.