V Praze dne 5.3.2013
MPSV-UP/911/13/UPCR/4

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce"), jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 8 písm. g) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti"), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád"), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-10 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právnické osobě: **JOB-centrum Ostrava, s.r.o.**, IČ: 253 59 843, se sídlem: Studentská 1770/1, 700 32 Ostrava-Poruba (dále jen „žadatel"), s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 15.1.2013, s odpovědným zástupcem: **Ing. Radovan Burkovič,** nar.: 14.3.1969, státní občanství: Česká republika, trvale bytem: 26.dubna 269/45, 725 27 Ostrava-Plesná,

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům České republiky (dále jen „ČR") a jejich rodinným příslušníkům, občanům Evropské unie/Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EU/EHP") a jejich rodinným příslušníkům pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:
písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,
písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou počínaje dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

Karlovo náměstí 1, 128 01 Praha 2; tel.: +420 221 921 111, www.noviny-mpsv.cz,
http://portal.mpsv.cz/upcr

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
2) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
3) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
4) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je agentura práce povinna dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

O d ů v o d n ě n í

Úřadu práce byla dne 11.1.2013 doručena písemná žádost výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR a jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům na území ČR.

Úřad práce dne 18.1.2013 posoudil podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti jako splňující zákonné podmínky na straně žadatele s výjimkou souhlasu Ministerstva vnitra.

Úřad práce si vyžádal dne 24.1.2013 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdržel dne 12.2.2013 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra pod čj.: OAM-50-5/PZZ-S-2013.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Karlovo náměstí 1, 128 01 Praha 2; tel.: +420 221 921 111, www.noviny-mpsv.cz,
http://portal.mpsv.cz/upcr

Poučení o opravném prostředku

Podle ust. § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY
-5-

Mgr. Gabriela Vlčková
vedoucí oddělení
zprostředkování a poradenství

Doručí se účastníku řízení:
JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, 700 32 Ostrava-Poruba